



Hírlevél 2010. /04.

Szereted, ha az adóügy sima ügy?

www.sinkatax.hu

Az egyszerűsített foglalkoztatás gyakorlati kérdései (I.)

E fórum keretei közt már foglalkoztunk az idén április 1-től életbe lépő, az alkalmi munkavállalók foglalkoztatását érintő szabályokkal. Mint ismeretes az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2009. évi CLII. törvény (Eftv.) 2010. április 1-én lép hatályba (a törvény kihirdetésére a Magyar Közlöny 2009. december 28-án megjelent 192. számában került sor), és ezzel egyidejűleg hatályát veszítette a kérdést korábban szabályozó 1997. évi LXXIV. törvény.

Az alkalmi munkavállalói könyvvel (AM) történő foglalkoztatás 1997 óta ismert és alkalmazott alternatívája az idény – és alkalmi jellegű, rövid időtartamú foglalkoztatásnak. A jogszabály életbelépése óta eltelt több, mint tíz év alatt számtalan támadás érte ezt az atipikus foglalkoztatási formát: évek óta napirenden volt az AM könyves foglalkoztatás szabályainak szigorítása, az ehhez kapcsolódó sorozatos visszaélések miatt. Idén április 1-től megszűnt az alkalmi munkavállalói könyv, azonban úgynevezett egyszerűsített foglalkoztatás keretében továbbra is lehetőség lesz alkalmi munkavállalót foglalkoztatni.

Az új jogszabály alkalmazása számos gyakorlati problémát vetett fel, az alábbiakban ezek közül válogattunk, az Állami Foglalkoztatási Szolgálat honlapján e témában elérhető tájékoztató figyelembevételével.

- **Hogyan kell az egyszerűsített foglalkoztatást bejelenteni? Ha telefonon szeretnénk ezt megtenni, milyen számot kell tárcsáznunk? Mely jogszabályban találjuk ennek előírásait?**

A bejelentési kötelezettséget – ***a munkavégzés megkezdése előtt*** – az illetékes elsőfokú állami adóhatóságnál, interneten az Ügyfélkapun keresztül vagy mobiltelefonon kell teljesíteni, illetve – a háztartásban végzett, illetve növénytermesztési idénymunka esetén – erre telefonon keresztül is van lehetőség.

©Sinka Jánosné, 2010.Bp., www.sinkatax.hu, www.adocommando.hu, www.adokommando.hu 1

Mivel a Hírlevélben, illetve a weboldalon, a letölthető dokumentumokban található írásokat, táblázatokat ingyenesen bocsátom rendelkezésedre, kérem értesíts, ha más **fizetős** szakmai anyagban, változatlan formában találkozol velük!

Az elektronikus bejelentés alapfeltétele tehát az Ügyfélkapun történő regisztráció.

Eltérő a bejelentésre előírt határidő a növénytermesztési idénymunkánál: **a növénytermesztési idénymunkát a tárgyhónapot követő hónap 12-éig kell bejelenteni.**

Az **elektronikus bejelentésre** az Ügyfélkapun keresztül az APEH portálról letölthető a 10T1041E jelű bejelentő és változásbejelentő nyomtatványon lesz lehetőség.

A **telefonon történő bejelentés** az elektronikus közszolgáltatásról szóló törvény szerint a központi elektronikus szolgáltató rendszerben működő központi ügyfélszolgálat által fenntartott ügyfélvonalon keresztül történik. A bejelentés rögzítését megelőzően -valamennyi érintett fél érdekében - a bejelentő személy azonosítását az ügyfélszolgálatnak el kell végeznie. .

Az egyszerűsített foglalkoztatással kapcsolatos adatok telefonon történő bejelentése a **185-ös, országon belül helyi tarifával hívható hívószámon** történik.

A telefonos bejelentésről bővebben a 87/2010. (III. 26.) korm. rendeletből tájékozódhatunk.

SMS-ben 2010. július 1-jétől lesz teljesíthető a bejelentés, de a bejelentésre szolgáló SMS-szám jelenleg még nem ismert.

- **Mit kell tenni akkor, ha foglalkoztatás a bejelentés ellenére később mégsem valósul meg valamilyen okból, vagy a tervezettnél rövidebb ideig tart?**

Ha változás áll be a körülményekben, azaz a munkavállaló valamilyen okból mégsem dolgozik a megállapodott ideig, akkor a 2009. évi CLII. törvény 12. §-ának (4) bekezdése szerint kell eljárni:

„Az adóhatóság részére teljesített bejelentés esetleges visszavonására és módosítására – így különösen a munkaidő változása, illetve a munkavégzés megghiúsulása esetén – az Art. általános szabályait kell alkalmazni. Ezen túlmenően, az Art. 23. §-ától eltérően, az (1)-(3) bekezdésben foglalt szabályokat kell alkalmazni a bejelentett adatokban bekövetkezett változás bejelentésére is.”

Azaz a munkáltató az Art. változásbejelentésre vonatkozó szabályai szerint **15 napon belül** bejelentheti az adóhatóságnak, hogy megghiúsult vagy a tervezettnél rövidebb ideig tartott a foglalkoztatás. A változásbejelentésre szintén a **10T1041E jelű nyomtatvány** szolgál.

- **Hogyan kell az egyszerűsített foglalkoztatásnál a munkaszerződést megkötni? Mikor nem kell írásba foglalni a munkaszerződést? Mikor és hogyan kell jelenléti ívet vezetni?**

A munkaszerződést – fő szabályként - **írásban kell megkötni legkésőbb a munka megkezdéséig**, a törvény mellékletében lévő szerződésminta kitöltésével.

©Sinka Jánosné, 2010.Bp., www.sinkatax.hu, www.adocommando.hu, www.adokommando.hu |

Mivel a Hírlevélben, illetve a weboldalon, a letölthető dokumentumokban található írásokat, táblázatokat ingyenesen bocsátom rendelkezésedre, kérem értesíts, ha más **fizetős** szakmai anyagban, változatlan formában találkozol velük!

A munkaszerződést azonban **nem kell írásba foglalni, ha öt naptári napnál rövidebb időre szól** a munkaviszony, **illetve növénytermesztési idénymunka** esetében csak akkor, ha azt a munkavállaló kéri, illetve ha a foglalkoztatás egybefüggő időtartama a harminc napot meghaladja.

Jelenléti ívet akkor kell vezetni, ha a munkaszerződést nem kell írásba foglalni. A jelenléti ív foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatnak minősül, annak a munkavégzés megkezdéskor történő aláírása tanúsítja a munkaviszony létrejöttét. A jelenléti ív szabályszerű kitöltésével a munkáltatónak a munkaidő-nyilvántartási kötelezettségét teljesítettnek kell tekinteni. Háztartási munkánál jelenléti ívet nem kell vezetni.

A jelenléti ívet a munkavállaló a munkavégzés megkezdésekor és befejezésekor aláírja, egy példányt a munkavégzés befejezésekor a munkavállalónak át kell adni, a második példányt a tárgyévet követő 5. év végéig meg kell őrizni.

- **A jelenléti ív szigorú számadású nyomtatványnak minősül?**

Igen, a jelenléti ív szigorú számadású nyomtatványnak minősül, melyet az e körbe tartozó nyomtatványokra vonatkozó számviteli szabályok szerint kell nyilvántartani.

- **Szigorú számadású jelenléti ívet saját magam is készíthetek, vagy vásárolnom kell?**

A jelenléti ív szigorú számadású nyomtatványként csak a nyomtatványboltokból lesz beszerezhető, így azt **a foglalkoztató saját magának nem készíthet.**

Ugyanis minden előállított nyomtatvány az APEH-től egyedi sorszámtartományt kap, és a nyomtatvány előállítója köteles ezen tevékenységét az APEH-nak bejelenteni és az értékesített nyomtatványokat ezen sorszám alapján nyilvántartani.

- **Mi a teendő, ha a nyomdai úton előállított, szigorú számadású nyomtatványnak minősülő jelenléti ív nem áll rendelkezésre (még nem kapható a boltokban) április, május hónapokban? Egyes növénykultúrákban április, május hónapokban megindul az alkalmi foglalkoztatás, mivel „pótolható” a nyomtatvány?**

Az Eftv. 2. számú melléklete tartalmazza a jelenléti ív formáját, illetve adattartalmát. Amíg a nyomtatványboltokban nem elérhető a szigorú számadású nyomtatvány, addig a munkáltató az Eftv. 2. számú melléklete szerinti formában (akár fénymásolással, akár a 2.számú melléklet szerinti adattartalommal előállított iraton) vezetheti a jelenléti ívet. Ezzel összefüggésben a 88/2010. (III. 26.) Korm. rendelet - mely az Eftv-nek az egyes növénytermesztési idénymunkára vonatkozó egyes rendelkezései végrehajtására vonatkozó előírásokat rögzíti – 14. §-a tartalmazza, hogy a munkáltatóval szemben a jelenléti ív vezetésével kapcsolatos szabályok megsértése miatt 2010. június 30-ig jogkövetkezmény nem alkalmazható, ha eddig az időpontig jelenléti ív vezetési kötelezettségét – a 8-12. §-ban foglaltaktól eltérően – az Eftv. 2. számú mellékletében foglaltak szerinti tartalmú, szigorú számadású nyomtatványnak nem minősülő okiraton teljesíti. 2010. június

30-át követően azonban a jelenléti ív csak a szigorú számadású nyomtatvány kitöltésével vezethető.

- **A munkavégzés helyét milyen pontossággal kell megadni? A munkavégzés helyének változását be kell-e jelenteni, ha egy másik hrsz.-ú táblában vagy egy másik településen folytatja napközben a munkát a munkavállaló azonos munkáltatónál?**

Elegendő, ha az érintett település nevét tüntetik fel, ennél pontosabb hely meghatározására - különösen növénytermesztési idénymunka esetében - sem lehetőség, sem pedig szükség nincs.

- **Mikor kell a munkavállalónak a munkabért kifizetni?**

A bérfizetés időpontjára a Munka Törvénykönyvéről (a továbbiakban: Mt.) szóló 1992. évi XXII. törvény megfelelő rendelkezései alkalmazandók, azaz a munkavállaló részére járó munkabért havonta utólag egy ízben, a **tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig** kell elszámolni és kifizetni. Ha a munkaviszony egy hónapnál rövidebb ideig tart, a munkabért a munkaviszony végén kell elszámolni és kifizetni.

- **Jár-e a munkavállalónak szabadság egyszerűsített foglalkoztatás esetén?**

Alkalmi munkára létesített egyszerűsített foglalkoztatás esetén a munkavállaló legfeljebb 5 egymást követő naptári napig, egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb 15 naptári napig, és egy naptári éven belül legfeljebb 90 naptári napig dolgozhat, így a szabadság kiadása, kivétele nem értelmezhető az MT általános előírásai szerint (az előzőekből kiindulva ésszerűtlen is lenne), hiszen elég szabadidő áll - amikor nem dolgozik - a munkavállaló rendelkezésére,.

Az egyszerűsített foglalkoztatás egyéb formái esetén jár az éves rendes szabadság, természetesen ha a foglalkoztatás határozott időre vonatkozik, akkor annak időtartamával arányos mértékű szabadság jár.

- **Alkalmi munkára létesített egyszerűsített foglalkoztatás esetén van lehetőség arra, hogy egyenlőtlenül osszuk be a munkavállaló napi munkaidejét, illetve lehet munkaidő-keretet alkalmazni?**

A 2009. évi CLII. törvény 4. § (4) bekezdésének c) pontja kifejezetten lehetővé teszi az egyenlőtlen munkaidő-beosztást munkaidőkeret bevezetése nélkül is, így az alkalmi munkavállaló munkaidő-beosztása is tervezhető.

- **Lehetséges a túlóra (rendkívüli munkavégzés) az egyszerűsített foglalkoztatásnál?**

Igen, Munka Törvénykönyve rendkívüli munkavégzésre vonatkozó szabályainak alkalmazását nem

zárja ki a 2009. évi CLII. törvény. Azaz az egyszerűsített foglalkoztatásnál is van rendkívüli munkavégzés.

- **Lehetőség van létesített egyszerűsített foglalkoztatásra megszakítás nélküli munkarendben dolgozó munkavállalók esetén is?**

Nem kizárt, hogy alkalmi munka céljából létesített egyszerűsített foglalkoztatásra mód legyen megszakítás nélküli munkarendben dolgozó munkavállalók esetén is - a törvény által előírt, a munkanapok alkalmi munkavállalókra vonatkozó maximuma figyelembevételével.

- **Lehetséges-e az átirányítás az egyszerűsített foglalkoztatásnál?**

Nem, mert a 2009. évi CLII. törvény 4. § (2) bekezdésének b) pontja kizárja a 83/A § alkalmazhatóságát az egyszerűsített foglalkoztatás esetén.

- **Megmaradnak azok a közteher-kedvezmények, amelyek a korábbi szabályozás szerint az alkalmi munkavállalói könyvvvel történő foglalkoztatáshoz kapcsolódtak?**

2010. április 1-jétől megszűnik az a rendszer, amely az alkalmi munkavállaláshoz automatikusan az általános köztehernél alacsonyabb kedvezményes közterhet kapcsolt.

Főszabályként az általános adó- és társadalombiztosítási szabályok szerinti adók és járulékok kapcsolódnak az egyszerűsített munkaszerződéssel történő foglalkoztatáshoz. Ugyanakkor megmaradtak bizonyos kivételek, amelyekhez kedvezményes közteher kapcsolódik. Ebbe a kedvezményes körbe tartozik a természetes személy munkáltató háztartásában végzett munka, (de csak abban az esetben, ha a munkaszerződést legfeljebb 31 napra kötötték, és a tárgy hónapban ledolgozott napok száma a 10 munkanapot nem haladja meg), **valamint az időnymunka.** A kedvezményes közteher egységesen 30 %, amelyet a nettó (a munkavállalónak ténylegesen kifizetett) munkabért alapul véve kell meghatározni.

- **Milyen adó-és járulékfizetési kötelezettség váltható ki a 30%-os kedvezményes közteher megfizetésével, és milyen tb-ellátásokra szerez jogosultságot az a munkavállaló, aki után 30%-os kedvezményes közterhet fizettek?**

A munkáltatót nem terheli társadalombiztosítási járulék, szakképzési hozzájárulás és egészségügyi hozzájárulás, valamint az Szja.tv.-ben a munkáltatóra előírt adóelőleg-levonási kötelezettség.

A munkavállalót nem terheli nyugdíjjárulék (tagdíj), egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulékfizetési, egészségügyi hozzájárulás-fizetési és személyi jövedelemadóelőleg-fizetési kötelezettség.

A munkavállaló nyugellátásra, baleseti egészségügyi szolgáltatásra, valamint álláskeresési ellátásra szerez jogosultságot, de nem minősül a Tbj. szerinti biztosítottnak, azaz nem lesz jogosult az egészségbiztosítási ellátások közül egészségügyi szolgáltatásokra (alapellátás, járóbeteg-szakellátás,

fekvőbeteg-szakellátás), továbbá pénzbeli ellátásokra (terhességi-gyermekágyi segély, gyermekgondozási díj, táppénz).

- **Milyen szabályok vonatkoznak a bevallásra? A tárgyhót követő hó 12-i bevallásban kell bejelentenem az előző hónapban foglalkoztatottakat, és a fizetendő közterheket is?**

A munkáltató az egyszerűsített foglalkoztatással összefüggő bevallási kötelezettségét az Art. 31. §-ának (2) bekezdése szerint, havonként, a tárgyhót követő hó 12-éig teljesíti. Növénytermesztési idénymunka esetén a munkáltató ehelyett választhatja azt is, hogy bevallási kötelezettségüket az Art. 31. § (2) bekezdésében meghatározott adattartalommal elektronikus úton vagy papír alapon évente egyszer, a tárgyévet követő év január 12-éig teljesíti.

- **Mikor lehet közteherelőleget fizetni? Mik az erre vonatkozó szabályok?**

A legfeljebb évi tízezer munkaórában növénytermesztési idénymunka esetén a munkáltató választhatja azt, hogy a tárgyévi július 12-éig egy összegben közteherelőleget fizet. Ezt akkor érdemes választani, ha várható, hogy ez a megoldás kényelmesebb vagy kevesebb adminisztrációval jár majd a foglalkoztató számára. A közteherelőleg alapjának a mértékét a 88/2010. (III. 26.) Korm. rendeletben meghatározott fajlagos munkaidő-szükséglet és a kötelező legkisebb munkabér, vagy az erre jogosultak esetében a garantált bérminimum egy órára eső összegének szorzataként kell megállapítani. A közteherelőleg összege a közteherelőleg-alap tizenkét százaléka.

A befizetett közteherelőleg és a ténylegesen fizetendő 30%-os kedvezményes közteher különbözetét a munkáltatónak a bevallással egyidejűleg meg kell fizetnie, illetve a többletet a bevallással egyidejűleg - amennyiben a 88/2010. (III. 26.) Korm. rendeletben foglaltak alapján igazolja, hogy a munka elvégzésére elháríthatatlan külső ok miatt nem került sor - visszaigényelheti, vagy nyilatkozata szerint az állami adóhatóságnál nyilvántartott más tartozásra átvettetheti. Az adóhatóság a többletnek a munkáltatót terhelő köztartozás levonása után fennmaradó részét a bevallásra nyitva álló határidő utolsó napjától számított harminc napon belül utalja vissza.

- **Meddig használhatók még az alkalmi munkavállalói könyvek, illetve mikor kell őket leadni?**

2010. március 31-ig még kiválthatók, illetve használhatók az alkalmi munkavállalói könyvek. 2010. július 31-éig kell őket leadni. Az alkalmi munkavállalói könyvek a 2010. március 31-éig fennállt munkaviszonyok fennállásának igazolására ezt követően is felhasználhatók, így célszerű azokat megőrizni.

(folytatom)

©Sinka Jánosné, 2010.Bp., www.sinkatax.hu, www.adocommando.hu, www.adokommando.hu |

Mivel a Hírlevélben, illetve a weboldalon, a letölthető dokumentumokban található írásokat, táblázatokat ingyenesen bocsátom rendelkezésedre, kérem értesíts, ha más **fizetős** szakmai anyagban, változatlan formában találkozol velük!

Érdekes..

Nincs új a nap alatt, avagy dédszüleink marketingje...

Manapság zavarba ejtően sok marketinggel foglalkozó könyvvel, elektronikus kiadvánnyal, DVD-vel, hírlevéllel találkozhatunk. Ezek közül sokhoz ingyen is hozzájuthatsz az interneten (nem a jogellenesen terjesztett – mondjuk ki bátran lopott- anyagokra gondolok, mert bízom benne, hogy nem teszitek azt mások munkájával, szellemi termékeivel, amit nem szeretnétek, hogy a ti munkátokkal tegyen más). Néha még olyan „cuccot” is találhattok ingyen e témában, amire nem igaz, hogy „olcsó húsnak híg a leve”, azaz, hogy annyit ér, amennyiért szerezted.

Mindezek között markáns kérdés az ún. „ütős szövegek” írása. E témában remek segítséget találhatsz Victor O. Schwab: *Hogyan írjunk jó reklámszöveget?* című könyvében. (A Bagolyvár könyvek sorozatban 2002-ben jelent meg, de találhatsz még néhány diszkréten porosodó példányt a könyvesboltokban.) E könyv 1962-ben jelent meg először az USA-ban, de most is időszerű tartalmat találsz benne (annak ellenére, hogy találkoztam már kritikussal, aki ízekre szedte, gúnyolta, de én személy szerint nem bízom az illető kritikusra a reklámkampányomat). Olyannyira, hogy a manapság gombamód szaporodó önjelölt marketing-guruk - tudod, a marketing olyan, mint a foci, nálunk ahhoz is mindenki ért- , tollából is az innen ollózott tanácsokkal találkozhatsz (tisztelet az önálló gondolatokat is megfogalmazó kivételnek).

A címben viszont a dédik marketingjét ígértem neked. Szóval az interneten akadtam rá a Mikszáth Kálmán (!) által szerkesztett „Országos Hírlap” 1897. december 18-i számára. A média már akkor is főként a hirdetésekben élt. Ennek ékes bizonyítéka az alábbi reklámszöveg, amelyet az eredeti helyesírása szerint idézek:

- Képzeld csak barátom, megházasodtam.
- Ez baj!
- De a feleségem aranyos kis teremtés!
- Ez már szerencse.
- Megígértem neki, hogy nászútra viszem.
- Ez baj!
- De Velencében voltunk ám!
- Ez megint szerencse!
- Ott valami műtárgyat akartam venni, de az idegenek mind elhordták már.
- Ez baj!
- Végre mégis találtam egy szép antik keretet.
- Ez szerencse.
- Csakhogy, mikor hazaértünk, azt vettem észre, hogy amit vettem, nem antquitás.
- Ez baj!
- Amint törülgetjük a keretet, azt látjuk, hogy az van ráírva: *Pháhn Károly és társai*.
- Ez szerencse. Mert egy valódi Pháhn-féle képkeret bír annyi műbeccsel, mint sok velencei régiség.

Nos, nem tudom, hogy e szöveg olvastán hányan rohantak hanyatt-homlok, hogy egy Pháhn-féle keretet beszerezzenek, de annyi biztos, hogy mostanság sem olvashatunk, hallhatunk sokkal

©Sinka Jánosné, 2010.Bp., www.sinkatax.hu, www.adocommando.hu, www.adokommando.hu I

Mivel a Hírlevélben, illetve a weboldalon, a letölthető dokumentumokban található írásokat, táblázatokat ingyenesen bocsátom rendelkezésedre, kérem értesíts, ha más **fizetős** szakmai anyagban, változatlan formában találkozol velük!

fantáziadúsabb hirdetéseket. Hozzá kell tennem, hogy a hírlap 24 oldalából kicsivel többet, mint 3 oldalt áldozott a hirdetéseknél. Ezek közül a fentebb idézett volt szerintem a legjobb. Úgy gondolom, hogy az ún. történetmesélős reklám a legjobb, mert felkelti az érdeklődést – ha van olyan jó, hogy felkelti -, a csattanóra pedig kíváncsi az olvasó. Persze itt nyomokban sem érvényesül az az – többek közt Schwabtól tanult- alapfeltétel, hogy a termék elsősorban nem az ami – például dugóhúzó-, hanem megoldás egy problémára (jelen esetben a kinyitni szándékozott borosüvegre).

Ti mit gondoltok erről?

Finom....

A „RÁMA” Receptgyűjteményben leltem erre a finom sós sütitre.

Habkönnyű sóskifli



Hozzávalók (-):

- **A tésztához:**
 - 700 g liszt
 - 2 db tojás
 - 1 kis pohár kefir
 - 100 ml étolaj
 - 60 g cukor
 - csipet só
 - 100 ml tej
 - 50 g élesztő
- **A krémhez:**
 - 200 g Rama
 - 30 g só

Elkészítése: Az élesztőt langyos, cukros tejben felfuttatjuk, majd kelt tésztát dagasztunk. Amikor megkelt 4 részre osztjuk a tálban. 1 részt kiveszünk, és elfelezzük, kinyújtjuk kör formára, kb. 30 cm-es méretre mindkettőt. Egyik lapot megkenjük a habosra, lágyra kikevert sós vaj vagy sütőmargarinkrémmel. A megkent lapot befedjük a másikkal, majd 16 cikkre felvágjuk. A nagyobbik feléről kezdve kifli formára feltekerjük. Szilikonos sütőpapírra tesszük, tetejét megkenjük tojással. Öreg sóval díszítjük. Bármivel megszórhatjuk a tetejét pl. magokkal, fűszerekkel, sajttal. Tölthetjük is az ízlésünknek és alkalomnak illően sonkával, kolbásszal, gombával, különböző krémekkel is. (Nővérem például - igaz Szilveszterre készítette – lazackrémmel töltötte meg. De hétköznapiabb variációban is nagyon finom!)

Jó étvágyat!

©Sinka Jánosné, 2010.Bp., www.sinkatax.hu, www.adocommando.hu, www.adokommando.hu 1

Mivel a Hírlevélben, illetve a weboldalon, a letölthető dokumentumokban található írásokat, táblázatokat ingyenesen bocsátom rendelkezésedre, kérem értesíts, ha más **fizetős** szakmai anyagban, változatlan formában találkozol velük!